

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 844 del 27/06/2019 BOLOGNA

Proposta: DLV/2019/870 del 27/06/2019

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PRESSO I CENTRI PER L'IMPIEGO DI FORLI' E DI CESENA PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI OPERATORE TECNICO DI MAGAZZINO COD. 1249/2019 PRESSO AZIENDA U.S.L. DELLA ROMAGNA - PRESIDI OSPEDALIERI TERRITORIO PROVINCIALE DI FORLI'-CESENA - ASTA 31/7/2019

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 590 del 06/06/2018 che approva le “Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica-Terza stesura”
- n. 393 del 24 aprile 2018 “Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 ‘Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016’ Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.”;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata in data 25/6/2019 – prot. EGrammata n. 34708 / 2019 - ai Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Forlì e di Cesena dall'Amministrazione pubblica: Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna sede legale: Ravenna (RA) per la copertura dei posti di cui all'Allegato parte integrante e sostanziale della presente determinazione in presidi ospedalieri dell'ambito territoriale di Forlì e di Cesena;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzialavoro.emr.it/fori-cesena>, oltre che nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Forlì-Cesena per almeno 30 giorni a decorrere dal 1/7/2019;

Ritenuto di approvare l'avviso pubblico di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nel suddetto avviso pubblico, ovvero potranno inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate nell'avviso pubblico ed all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/approfondimenti/documentazione/persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987-1>, all'indirizzo PEC arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e negli orari indicati nell'avviso, parte integrante e sostanziale del presente atto, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dai Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Forlì-Cesena;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- il D.lgs 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;

- il D. Lgs. n. 101/2018 di adeguamento al Regolamento Europeo il D. Lgs. 196/2003 – Codice in materia di protezione dei dati personali;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 1141 del 9/11/2018 “Recepimento da parte dell’agenzia regionale per il lavoro della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’agenzia regionale per il lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’Agenzia regionale per il Lavoro" e n. 129/2018 avente ad oggetto “Approvazione della mappatura aree a rischio corruzione processi e misure anno 2018 ad integrazione della determinazione n. 100/2018”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 99 del 31/1/2019 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale di prevenzione delle corruzione – 2019/2021 per l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;

Attestato che il sottoscritto dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Richiamati infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia adottato con Determinazione del Direttore dell’Agenzia n. 79 del 26/10/2016 approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 1927 del 21/11/2016 e ss. mm.;
- le Determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 284 del 10/04/2017 “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;

- n. 565 del 01/06/2018 che ha definito i “Dirigenti delle province e della città metropolitana di Bologna trasferiti all'agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia- Romagna ai sensi dell'art.1 c.793 della L. n. 205/2017 a decorrere dall'1/06/2018. Conferma incarichi dirigenziali fino al 31/12/2018”;
- n. 664 del 21/06/2018, “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”.
- n. 1277 del 7/12/2018 che ha prorogato gli incarichi dirigenziali, già attribuiti ai Dirigenti trasferiti all'agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017, al 31/12/2019;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto per parteciparvi dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto, oppure dovranno inviare tramite PEC personale la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/forli-cesena/approfondimenti/documentazione/persona/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987-1>, all'indirizzo PEC arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it tassativamente nella data e negli orari indicati nell'avviso, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dai Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Forlì-Cesena;
2. il procedimento si intende concluso con la comunicazione dei nominativi avviati a selezione entro 80 giorni dalla data di ricezione della richiesta o di eventuale integrazione da parte della Pubblica Amministrazione, salvo sospensione dei termini con le modalità e misure disposti dall'art. 2 co. 7 della Legge 241/1990;
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
4. di stabilire che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini e Parma;
5. di stabilire che:
 - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;

- il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini :
dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e pec
dop@postacert.regione.emilia-romagna.it ;

2. dare atto che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

Allegato A**Allegato parte integrante Determinazione Dirigenziale dell'Agazia Regionale per il Lavoro****CENTRI PER L'IMPIEGO DI FORLI' e di DI CESENA**

Ambito Territoriale di FORLI'-CESENA

Viale L. Salinatore n. 24 Forli – tel. 0543 714471 impiego.forli@regione.emilia-romagna.itVia Fornaci 170 Cesena – tel. 0547 621011 impiego.cesena@regione.emilia-romagna.itPEC: arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it**CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 31 / 7 / 2019****Pubblicazione del 1/7/2019** (richiesta ricevuta da Ente il 25/6/2019 (prot. EGrammata 34708 / 2019))

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1249/19	AZIENDA U.S.L. DELLA ROMAGNA	<p>Presidi Ospedalieri del territorio provinciale di Forli-Cesena</p> <p>La sede di lavoro sarà attribuita dall'ASL Romagna alle persone ritenute idonee alla prova</p>	<p>4 di cui n. 2 posti per il Contact Center e gestione resi di Pievesestina di Cesena</p> <p>di cui n. 2 posti con RISERVA (30%) a favore di "volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito" ai sensi art. 1014 del D. Lgs. 66/2010 essendo determinato per ASL cumulo di frazioni di riserva superiore ad unità.</p>	<p>OPERATORE TECNICO DI MAGAZZINO</p> <p>Categoria B CCNL: personale comparto SSN</p> <p>Qualifica ISTAT: Manovale di magazzino - Personale non qualificato</p>	Licenza media inferiore	Tempo INDETERMINATO Orario PIENO (36 ore settimanali)

			Si informa che in mancanza di adesioni con diritto di riserva, i posti mancanti fino al raggiungimento di tale numero (due) verrà destinato ai nominativi in graduatoria art. 16 Legge 56/87			
--	--	--	--	--	--	--

NOTE:

- Posti di lavoro da assegnare con GRADUATORIA fra i lavoratori PRESENTI presso i Centri per l'Impiego di Forlì e di Cesena il giorno **31 / 7 / 2019 dalle ore 9:00 alle ore 13.00**
- E' **possibile** presentare la domanda di adesione **anche a mezzo PEC, esclusivamente con PEC personale**, inviando il modulo al seguente indirizzo arlavoro.fc@postacert.regione.emilia-romagna.it

N.B.: Il modulo di adesione trasmesso per PEC personale, a pena di esclusione, dovrà essere **inviato dalle ore 9:00 alle ore 13:00 del giorno della chiamata sui presenti: 31 / 7 / 2019** e dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

E' possibile reperire il modulo nel sito web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>

- **L'Azienda U.S.L. della Romagna** *precisa* che:
 - le **mansioni del profilo professionale** consistono in: movimentazione colli e bancali di magazzino; utilizzo del traspallet manuale; accettazione, stoccaggio, picking e spedizione dei materiali; caricamento bolle; utilizzo software contabile aziendale, excel, word, internet e posta elettronica. Per la sede di lavoro "Contact Center e gestione resi di Pievesestina" anche: gestione resi da reparto, inclusi materiali di consumo sanitari; gestione del ricevimento e smistamento telefonate e chiamate di emergenza
 - la **prova di idoneità** all'assunzione consiste in: prova pratica e colloquio (cui verranno sottoposti esclusivamente i candidati ritenuti idonei alla prova pratica) per verificare il possesso di specifiche conoscenze, competenze ed esperienze professionali tenendo conto delle attività sopra evidenziate
 - applicherà nelle assunzioni il **diritto di precedenza** di cui all'**art. 24 del D.Lgs n.81 del 15/06/2015 e succ. modifiche e integrazioni esercitato direttamente all'Azienda U.S.L. dai lavoratori** a tempo determinato che abbiano già prestato attività lavorativa per un periodo superiore ai sei mesi, presso la medesima Azienda U.S.L., nel profilo professionale indicato nel presente avviso
 - qualora **in esito alla comunicazione effettuata dall'Azienda U.S.L. della Romagna** alle Istituzioni competenti **ai sensi dell'art.34/bis del D.Lgs. 165/01** e s.m.i., (Prot. n. 160260 del 19/6/2019), venisse **assegnato personale in disponibilità** ai sensi degli art. 33 e 34 del predetto D.Lgs. non procederà alle assunzioni indicate nel presente avviso o potrà ridurre il numero dei posti in rapporto al suddetto esito
 - i lavoratori dovranno **possedere i requisiti generali previsti per l'assunzione presso le Pubbliche Amministrazioni**, ed in particolare: idoneità lavorativa incondizionata alle mansioni specifiche del profilo professionale del presente avviso e il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D.lgs. 81/08. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente

DOVE PRESENTARSI:

In uno dei Centri per l'Impiego sotto indicati:

CENTRO PER L'IMPIEGO DI FORLÌ Viale L. Salinatore n. 24

CENTRO PER L'IMPIEGO DI CESENA Via Fornaci n. 170

dalle ore 9:00 alle ore 13:00

ovvero presentazione richiesta di adesione per PEC personale con le modalità sopra indicate

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I **cittadini italiani e comunitari possono autocertificare** il titolo di studio. Il possesso del titolo per i **cittadini non comunitari** deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro **a tempo determinato** è necessario **essere privi di lavoro**.

Per le offerte di lavoro **a tempo indeterminato** sono **ammessi anche gli occupati**.

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una **certificazione ISEE in corso di validità** alla data dell'asta e che **non presenti difformità/osservazioni**.